



V-016 - ¿HA HABIDO MODIFICACIONES EN LA FEMINIZACIÓN EN EL PERSONAL SANITARIO EN EL CAZA EN LOS ÚLTIMOS 8 AÑOS?

P. García Carbó¹, M. Chimeno Viñas¹, R. Fernández Aladrén², F. Montes Villameriel³, L. Mustapha Abadie¹, S. Muñoz Alonso¹, V. Palomar Calvo¹ y J. Torres Ramos¹

¹Medicina Interna; ²Dirección Médica. ³Gerencia. Complejo Asistencial de Zamora.

Resumen

Objetivos: La incorporación de las mujeres al mundo sanitario ha sido progresiva en las últimas décadas. Habíamos realizado un trabajo sobre la feminización en nuestro Complejo Asistencial en el año 2008 y nos planteamos averiguar si en estos ocho años se había modificado el alto porcentaje de feminización evidenciado entonces. Nos propusimos valorar los cambios que se han producido en la plantilla del Complejo Asistencial de Zamora comparando el año 2008 con el 2016.

Material y métodos: Estudio observacional, descriptivo. Se solicitaron a la Dirección Médica del Complejo Asistencial de Zamora datos de la plantilla del año 2016 y los comparamos con los que disponíamos del año 2008 a fin de evidenciar las posibles modificaciones en el género del personal sanitario. Se analizó el número total de trabajadores y sexo de los mismos y dentro de las categorías profesionales se valoraron en relación al género (masculino/femenino): médicos, enfermeras, ayudantes sanitarios, fisioterapeutas y matronas.

Resultados: En el año 2008 tenía una plantilla de 2.071 trabajadores de los cuales 1.628 eran mujeres (78,60%). En el año 2016 los recursos humanos del CAZA eran 1.920 de los cuales 1.509 eran de sexo femenino (78,59%) En la tabla se muestran los resultados.

Resultados

	Médicos	Enfermeras	Ayudantes sanitarios	Fisioterapeutas	Matronas
	Mujeres/Hombres (%)	Mujeres/hombres (%)	Mujeres/hombres (%)	Mujeres/hombres (%)	Mujeres/hombres (%)
Año 2008	277 136/141 (49%)	490 443/47 (90%)	391 383/8 (97%)	14 8/6 (75%)	13 12/1 (92%)
Año 2016	339 184/155 (54,3%)	532 481/51 (90,5%)	484 451/33 (93,2%)	15 10/5 (67%)	16 13/3 (81%)

Discusión: Se objetivó un discreto descenso en la plantilla del CAZA en estos ocho años (151 trabajadores menos). Dado que analizando los datos se evidencia que no han disminuido el número de las categorías profesionales analizadas se concluye que han sido otros estamentos los afectados por la reducción de plantilla. Los porcentajes de feminización en el año 2008 eran muy elevados en

nuestro Complejo Asistencial por tanto, probablemente, era difícil un incremento en los mismos teniendo en cuenta las cifras de feminización que existen en la Sanidad española. En las categorías analizadas, los médicos fueron los que aumentaron su porcentaje de feminización; las enfermeras lo mantuvieron y el resto disminuyeron discretamente (ayudantes sanitarios, matronas y fisioterapeutas).

Conclusiones: No ha habido modificaciones en los porcentajes de feminización del personal del CAZA en los últimos 8 años manteniéndose en un 78%. De las categorías analizadas la que incremento más su porcentaje de feminización fueron los médicos.