



1299 - EVOLUCIÓN DE LA FEMINIZACIÓN EN NUESTRO COMPLEJO ASISTENCIAL

María Montserrat Chimeno Viñas, Pablo García Carbó, Carlota Tuñón de Almeida, Montserrat García Castaño, Sara Pintos Otero, Andrea Moreno González, Lucía Fuentes Pardo y Mehamed Mohamed Mehamed

Complejo Asistencial de Zamora, Zamora.

Resumen

Objetivos: Las mujeres se han ido incorporando progresivamente al mundo laboral. En algunas de las categorías profesionales (enfermería) las mujeres han sido tradicionalmente mayoritarias. En el año 2008 realizamos el primer trabajo sobre la feminización en nuestro Complejo Asistencial y posteriormente en el año 2016 analizamos nuevamente la situación y la comparamos con el año 2008. El objetivo fue analizar la feminización de nuestro Complejo Asistencial en el año 2022 y compararla con la de los años 2008 y 2016 a fin de evidenciar las posibles modificaciones de género acontecidas en el personal sanitario de nuestra plantilla.

Métodos: Estudio transversal, observacional, retrospectivo. Se solicitaron al Servicio de Personal de nuestra Gerencia de Asistencia Sanitaria los datos de los trabajadores de nuestro Complejo Asistencial a junio de 2022. Se analizó el número total de trabajadores y sexo de los mismos y dentro de las categorías profesionales se valoraron en relación al género (masculino/femenino): médicos, enfermeras, técnicos sanitarios, fisioterapeutas y matronas.

Resultados: En el año 2008 nuestro Complejo tenía una plantilla de 2071 trabajadores de los cuales 1.628 eran mujeres (78,60%) En el año 2016 los recursos humanos eran 1920 de los cuales 1509 eran de sexo femenino (78,59%). En el año 2022 el total de trabajadores era 2407 siendo 1919 mujeres (79,73%). En la tabla se muestran resto de resultados.

	Médicos (M/H) %	Enfermeras (M/H) %	Técnicos sanitarios (H/M) %	Fisioterapeutas (M/H) %
Año 2008	136/141 (49%)	443/47 (90%)	383/8 (97%)	8/6 (75%)
Año 2016	184/155 (54,3%)	481/51 (90,5%)	451/33 (93,2%)	10/5 (67%)
Año 2022	272/184 (59,65%)	602/76 (88,79%)	440/24 (88%)	13/5 (72,22%)

Discusión: Aunque en el año 2016 se objetivó un muy descenso de la plantilla de nuestro Complejo respecto al año 2008, en el año 2022 se aprecia un aumento de casi 500 contratos. Asimismo, aunque partíamos en nuestro primer análisis en el año 2008 de una elevada feminización en todo el

Complejo (78,60%) que se mantuvo en el año 2016, se aprecia un discreto aumento en el año 2022 (79,73%). El incremento mayor en la feminización se ha producido en los médicos y los fisioterapeutas y se ha evidenciado un descenso de las mujeres en la enfermería y los técnicos. Evidentemente, estas dos profesiones se han “asociado” tradicionalmente, al sexo femenino y estos resultados son una prueba de que la sociedad está cambiando. Aun así, la enfermería mantiene porcentajes en torno al 90%.

Conclusiones: 1. Se mantiene en nuestro Complejo un alto porcentaje de feminización entre las categorías profesionales sanitarias en los tres estudios realizados en distintos años. 2. Se objetiva un aumento en la feminización de los médicos (ya muy elevada desde el año 2008 cuando realizamos el primer análisis) y de los fisioterapeutas. 3. Se evidencia un descenso del sexo femenino en técnicos sanitarios y en la enfermería.