



## V-049 - SITUACIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES INTERNISTAS

A. Alejandro de Oña<sup>1</sup>, C. Macía-Rodríguez<sup>2</sup>, D. Martín Iglesias<sup>3</sup>, J. Moreno Díaz<sup>4</sup>, A. González-Munera<sup>1</sup>, C. Muñoz Muñoz<sup>5</sup>, G. Ortiz-Llauradó<sup>6</sup> y M. Aranda Sánchez<sup>6</sup>

A. Martínez-Montaño, M. López Reboiro, F. Maroto Piñeiro, J. García Bruñén, A. Afonso Marques, L. Ordieres Ortega, L. Feltrer Martínez y L. Barrera López en representación del Grupo de Trabajo Grupo de Formación

<sup>1</sup>Medicina Interna. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid. <sup>2</sup>Medicina Interna. Hospital Povisa S.A. Vigo (Pontevedra). <sup>3</sup>Medicina Interna. Complejo Asistencial de Zamora. Zamora. <sup>4</sup>Medicina Interna. Hospital de Barbastro. Barbastro (Huesca). <sup>5</sup>Medicina Interna. Hospital General de Catalunya. Sant Cugat del Vallès (Barcelona). <sup>6</sup>Medicina Interna. Hospital Universitari Mútua de Terrassa. Terrassa (Barcelona).

### Resumen

**Objetivos:** Conocer la situación laboral de los jóvenes internistas (JI) de España.

**Material y métodos:** Se realizó una encuesta a los especialistas de Medicina Interna sobre sus condiciones laborales y se difundió a través de correos electrónicos y redes sociales SEMI.

**Resultados:** Contestaron a la encuesta 298 JI, un 70,8% mujeres. Un 29,5% están casados y un 46,0% con pareja estable. Un 25,5% tiene hijos y un 35,5% de estos no ha podido disfrutar el permiso por maternidad/paternidad. El 75,8% no ha estado ningún mes en situación de desempleo. Un 72,7% ha firmado más de dos contratos en el último año, habiendo firmado más de 10 contratos un 9,2%. Un 30,9% tiene un contrato inferior a 3 meses. La mayoría trabaja en una planta de Hospitalización (59,1%); un 8,1% en Urgencias y un 12,1% de Guardias. Un 79,5% trabaja en un centro público y un 43,3% donde se ha formado. En un 61,7% de los casos no se respetan los horarios establecidos y en el 28,9% las libranzas de guardia. Un 19,5% no ha tenido vacaciones remuneradas durante el último año. Un 57,7% de los JI no tiene sensación de poder progresar en su trabajo y un 67,8% no cree suficiente el sueldo que gana. Un 37,6% sufre síndrome de Burnout. Un 67,4% volvería a elegir Medicina Interna, pero un 63,4% se ha planteado volver a presentarse al MIR, un 63,4% en irse a trabajar al extranjero y un 65,8% cambiar de profesión.

**Discusión:** A pesar de que nuestra especialidad tiene tasas muy bajas de desempleo, la mayoría de contratos de los jóvenes son de corta duración. Llevando a que en un tercio de los casos no hayan podido disfrutar de vacaciones remuneradas o hayan tenido derecho a un permiso de maternidad/paternidad. Esto condiciona que más de la mitad de nuestros Jóvenes se hayan planteado cambiar de especialidad, de profesión o emigrar.

**Conclusiones:** A pesar de que nuestra especialidad tiene tasas de desempleo muy bajas, la mayoría de los JI tienen contratos de corta duración.

### Bibliografía

1. Organización Médica Colegial. Estudio sobre la situación laboral de los médicos en España 2016. Publicado en febrero 2017. Disponible en [https://www.cgcom.es/sites/default/files/informe\\_resultados\\_cuarto\\_muestreo\\_encuesta\\_situacion\\_laboral\\_medicos\\_en\\_espana\\_23\\_febrero\\_2017.pdf](https://www.cgcom.es/sites/default/files/informe_resultados_cuarto_muestreo_encuesta_situacion_laboral_medicos_en_espana_23_febrero_2017.pdf)